

Unsere Aussage zur Nachhaltigkeit

Vivosa Apulia Resort verpflichtet sich darauf zu achten, wie sich sein Handeln auf die regionale Gemeinschaft auswirkt, auf Privatpersonen als auch auf Geschäftspartner. Wir werden darauf hin arbeiten, dass das Vivosa Apulia Resort einen positiven Einfluss im sozialen sowie im geschäftlichen Bereich des Salents hat. Negative Einflüsse werden wir weiterhin versuchen zu vermeiden.

➤ **Zertifizierung / Qualität**

Wir legen Wert auf Zertifizierung um eine breitere Nachhaltigkeit in den sozialen und geschäftlichen Bereichen zu erwirken. Wir kommunizieren aktiv mit unseren Gästen und dem Personal (Fragebögen) um ein Feedback über die Qualität sowie Verbesserungsvorschläge zu bekommen und sorgen, wenn möglich, für deren Umsetzung.

➤ **Verantwortungsvoller Tourismus**

Vivosa Apulia Resort ist Mitglied verschiedener Vereinigungen, die sich für die Nachhaltigkeit einsetzen. Wir bieten Ausflüge in die nähere Umgebung (z.T. mit zertifizierten Naturexperten) an und weisen unsere Gäste an, Flora und Fauna zu respektieren. Wir empfehlen lokale Produkte, Restaurants und Geschäfte, um die lokale Entwicklung zu unterstützen.

➤ **Einkauf**

Wir kaufen hauptsächlich einheimische Produkte um die lokale Wirtschaft zu unterstützen und die Transportwege (und damit den CO₂- Ausstoß) zu verringern. Unsere Fischprodukte kommen aus nachhaltiger Fischerei; wir verarbeiten keine Produkte gefährdeter Spezies.

➤ **Mitarbeiter**

Vivosa Apulia Resort stellt die meisten Mitarbeiter aus der näheren Umgebung ein, um so die lokale Wirtschaft zu stützen und der Abwanderung entgegen zu wirken. Unsere Mitarbeiter haben nationale Arbeitsverträge, die alle vorgesehenen Sozialleistungen und Rechte enthalten. Die Auswahl der Mitarbeiter erfolgt ohne Diskriminierung (Religion, Geschlecht, Alter, Rasse, Schwangerschaft, Aussehen, Behinderung).

➤ **Gesundheit und Sicherheit**

Wir sorgen für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen. Um durch den Arbeitsplatz bedingte Unfälle oder Erkrankungen zu vermeiden, nimmt das Personal an speziellen Schulungen teil. Es steht ein ärztlicher 24-Stunden Service für Gäste und Personal zur Verfügung. Wir verfügen über Notfallmaßnahmen.

➤ **Schulungen**

Unser Hotel führt Schulungen und Fortbildungskurse für die Mitarbeiter durch, u. A. über unsere Umweltpolitik und deren Umsetzung . Zudem arbeiten wir mit den lokalen Hotel- und Touristikfachschulen zusammen: wir bieten Stages, halten sowohl fachliche als auch umweltbezogene Bildungsvorträge und sind bemüht, die Schüler in unseren Hotelbetrieb zu integrieren.

➤ **Spenden**

Es ist unsere Politik des Hauses die Bedürftigen in der Gemeinde mit Sach- bzw. Geldspenden zu unterstützen. Dazu gehören auch die Kirchengemeinde, lokale Sportvereine, Stadtfeste und mehr.

➤ **Kinder**

Wir befolgen die UN -Kinderrechtskonvention und sorgen für ihr Wohlergehen. Darüberhinaus schützen wir sie vor jeglicher Art von Ausbeutung, auch sexueller Art.

Gabriele Antico
General Manager